

**SCHEMA PIANO STRATEGICO TRIENNALE DELLA DIDATTICA, DELLA RICERCA E DELLA TERZA
MISSIONE/IMPATTO SOCIALE DI DIPARTIMENTO
(2024-2026)**

DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Sezione A – Visione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale del Dipartimento

Il Dipartimento garantisce la visibilità degli obiettivi e del monitoraggio delle azioni in materia di organizzazione della didattica, delle iniziative collegate ai vari filoni di ricerca attivi e delle iniziative riconducibili alla terza missione attraverso l'aggiornamento costante dei dati e la relativa pubblicazione sul sito web dipartimentale.

Con riguardo alla didattica, sin dal 2014 il Dipartimento di Giurisprudenza ha avviato, sulla base della pianificazione di Ateneo, una profonda revisione dei percorsi didattici dei Corsi di Laurea già attivi, attraverso modifiche di Ordinamento e adeguamento costante dei percorsi formativi previsti annualmente dai Regolamenti didattici. In questa prospettiva ha attivato, nel 2017, un nuovo CdL magistrale per la Classe LM-90 e nel 2021 ha creato un nuovo *curriculum* di studi dedicato allo studio del rapporto tra Diritto e nuove tecnologie nell'ambito del CdL triennale in Scienze dei Servizi giuridici. Il tutto al fine di ampliare i percorsi formativi e cogliere le innovative prospettive di studio interdisciplinare che la realtà odierna offre anche al mondo del diritto. A tale scopo vi è stato un attento monitoraggio dell'andamento dei Corsi di studio e sono stati intessuti rapporti con gli attori del contesto socio-economico di riferimento, sia a livello regionale che nazionale.

In linea con gli obiettivi definiti nel Piano triennale di sviluppo della ricerca e della terza missione per il triennio 2021-23 (pubblicato sul sito web del Dipartimento e in corso di attuazione e monitoraggio), l'impegno del Dipartimento è rivolto al costante potenziamento delle attività di ricerca e in particolare delle attività di terza missione, nonché alla promozione di corsi post laurea che permettano un immediato inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.

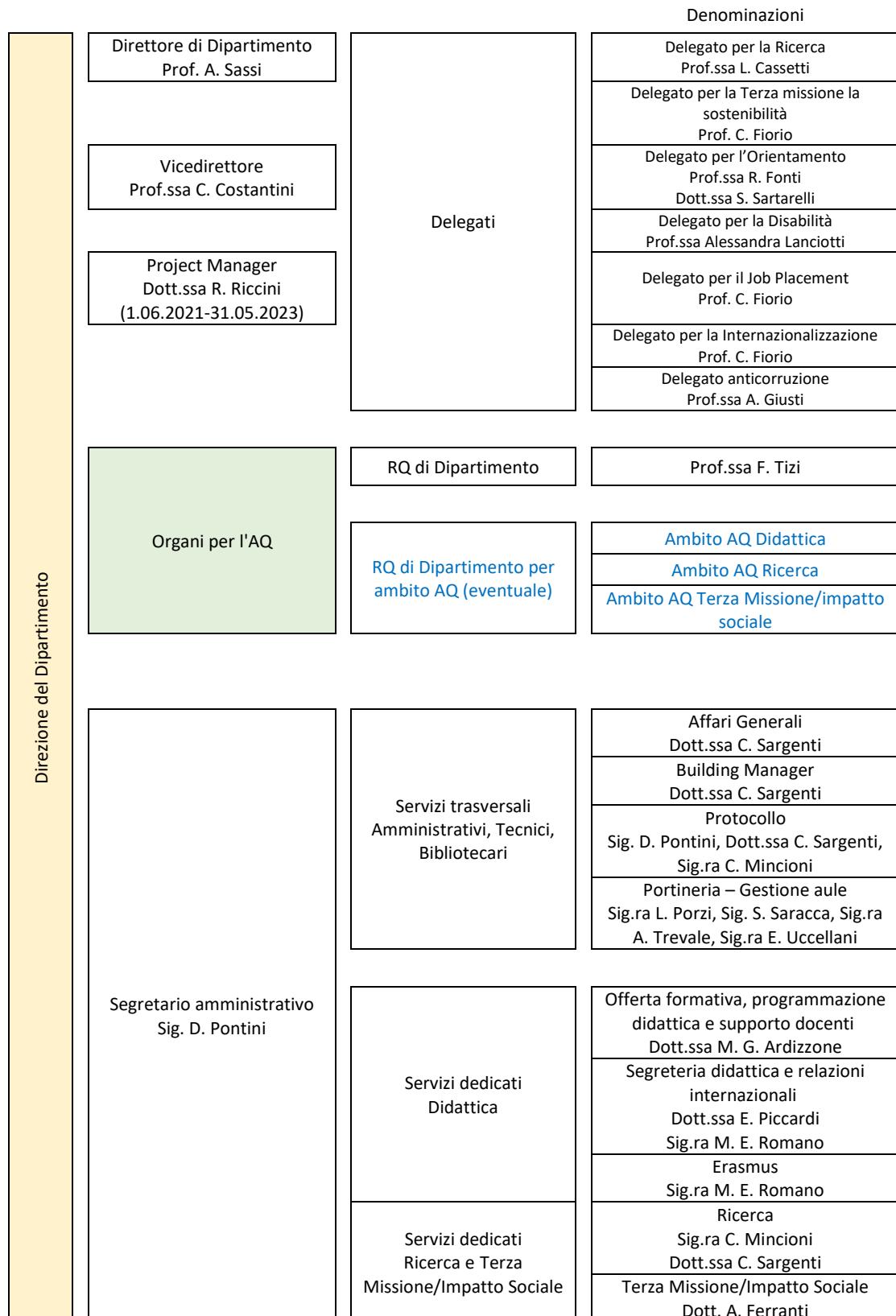
Gli obiettivi della ricerca dipartimentale sono immaginati e sviluppati in linea con le priorità definite dall'Ateneo, sia per quanto riguarda la VQR, sia per quanto riguarda gli indicatori di produttività scientifica imposti dall'ASN.

Con riferimento alla qualità della ricerca il delegato dipartimentale ha analizzato i risultati della valutazione (VQR 2015-19) attraverso un esame attento dei documenti finali pubblicati da ANVUR a luglio 2022. In particolare, sono state esaminate le statistiche relative alle performance dei singoli SSD ai quali afferiscono i docenti del dipartimento che hanno partecipato alla suddetta tornata di valutazione, anche al fine di evidenziare eventuali criticità ovvero risultati di qualità superiore/inferiore alla media nazionale.

Il Dipartimento incentiva ed implementa le attività di Terza Missione riconoscendone il valore di missione istituzionale delle Università. Le linee strategiche della Terza missione sono state definite nel Piano Triennale 2021-23 e nel relativo documento di Monitoraggio intermedio nonché nelle schede SUA (III missione).

Sezione B – Sistema di Governo del Dipartimento e Sistema per l'Assicurazione della qualità del Dipartimento

Organigramma del DIPARTIMENTO di GIURISPRUDENZA



		altri Servizi/Uffici	Tirocini e Stage Dott. A. Ferranti Sig.ra D. Moretti
Strutture operative		Laboratori	Laboratorio Informatico Sig. Stefano Flamini Sig. Valter Piastrelli

Organici di Governo del Dipartimento	Giunta di Dipartimento		
	Consiglio di Dipartimento		
	Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento di Dipartimento		Prof. F. Treggiari Prof.ssa A. Giusti Dott. M. Billi Rappresentanti studenti
	altro Commissioni/Comitati (eventuale)		Commissione/Comitato 1 Commissione/Comitato n

Corsi di Studio I e II livello (CdS)	Coordinatore dei CdS Prof.ssa M.Montagna	Consiglio di Cds (eventuale)	Consiglio 1
			CdS 1 Giurisprudenza Prof.ssa M. Montagna, Prof.ssa C. Costantini, Dott.ssa M. G. Ardizzone, Rappresentante studenti
		Gruppo di Riesame di singolo CdS	CdS 2 Scienze dei servizi giuridici Prof.ssa M. Montagna, Dott.ssa S. Sartarelli, Dott. A. Ferranti, Rappresentante studenti
			CdS 3 Integrazione giuridica europea e diritti umani Prof.ssa M. Montagna, Prof.ssa S. Angeletti, Dott.ssa M. G. Ardizzone, Rappresentante studenti
	Organi per l'AQ	Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento (eventuale)	Commissione paritetica per la didattica In fase di rinnovo
		RQ di singolo CdS	CdS 1 Giurisprudenza Prof.ssa C. Costantini
			CdS 2 Scienze dei servizi giuridici Dott.ssa S. Sartarelli
			CdS 3 Integrazione giuridica europea e diritti umani Prof.ssa S. Angeletti
		RQ di raggruppamento CdS (eventuale)	

Corsi di studio III livello Dottorati (DOT)	Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche - Coordinatore Prof. F. Treggiari	
	Collegio dei Docenti 39° ciclo - a.a. 2023-2024	Prof. F. Treggiari (Coordinatore), Prof. A. Bartolini, Prof. M. Bove, Prof. D. Brunelli, Prof.ssa L. Cassetti, Prof. M. Canonico, Prof. P. Fabbio, Prof. G. Marini, Prof.ssa M. Navarra, Prof. A. Sassi, Prof. A. Sereni, Prof. S. Angeletti, Prof. S. Cairoli, Prof.ssa C. Cariglia, Prof. S. F. Cociani, Prof.ssa R. Fonti, Prof.ssa A. Giusti, Prof.ssa M. C. Locchi, Prof.ssa M. Montagna, Prof. A. Pierini, Prof. D. Porena, Prof. G. Repetto, Prof. C. Sartea, Prof.ssa S. Stefanelli, Prof.ssa F. Tizi, Prof. S. Vezzani, Dott.ssa S. Sartarelli
	altri Servizi/Uffici	Segreteria Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche Sig.ra C. Mincioni
		Curriculum 1 DIRITTO PUBBLICO INTERNO E SOVRANAZIONALE Referente Prof.ssa L. Cassetti
		Curriculum 2 PERSONA, MERCATO E NUOVE TECNOLOGIE Referente Prof. A. Bartolini
		Curriculum 3 TEORIA, STORIA E COMPARAZIONE DEL DIRITTO Referente Prof. F. Treggiari
	Supervisore di dottorando	da nominare
	Organi per l'AQ Co-Supervisori (eventuale)	Co-Supervisore 1 Co-Supervisore n
	Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento (eventuale)	Commissione/Comitato 1 Commissione/Comitato n
	RQ Dottorato ricerca Scienze Giuridiche	Prof.ssa A. Giusti
	RQ di raggruppamento DOT (eventuale)	

Scuola di Specializzazione per le professioni legali "L. Migliorini" - Direttore Prof.ssa L. Mercati		
Membri Consiglio direttivo S.S.P.LE.	Prof.ssa Livia Mercati (Direttore), Avv. Francesca Bagianti, Prof. Carlo Calvieri, Dr. Marco Carbonari, Prof. Carlo Fiorio, Prof.ssa Annalisa Giusti, Avv. Vincenzo Maccarone, Prof.ssa Mariangela Montagna, Dr. Flaminio Monteleone, Dr. Stefano Oliva, Prof. Andrea Orestano, Dr.ssa Patrizia Sara Siciliano	
altri Servizi/Uffici	Segreteria S.S.P.LE. "L. Migliorini" Sig.ra M. Baldoni; Dott. A. Ferminelli	
Organi per l'AQ	Tutor di specializzando	
	Commissioni/Comitati di indirizzo o coordinamento <i>(eventuale)</i>	Commissione/Comitato 1 Commissione/Comitato n
	RQ Scuola di Specializzazione per le professioni legali "L. Migliorini"	Prof.ssa M. Montagna
	RQ di raggruppamento SSP <i>(eventuale)</i>	

Sezione C- Obiettivi strategici del Dipartimento in materia di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale

Per quanto concerne la didattica gli obiettivi che si perseguitano, in linea con il Piano di Azione dell'Ateneo, attengono al costante miglioramento dei percorsi formativi, al fine di adeguarli alle istanze di formazione e di prospettive lavorative provenienti dalla società. Nel che, si monitora e si mira a mantenere elevato lo standard qualitativo, favorire l'interdisciplinarietà e l'internazionalizzazione, anche tramite la creazione di doppi titoli, nonché fornire adeguati servizi di supporto agli studenti (dai sistemi di tutoraggio di docenti e tutor al supporto tramite personale appositamente dedicato nelle segreterie).

In armonia con la visione strategica dell'Ateneo, il Dipartimento si propone di incrementare e ulteriormente sviluppare quei filoni di ricerca che aprono l'orizzonte degli studi verso le nuove sfide che i sistemi giuridici si trovano a dover affrontare in virtù delle trasformazioni tecnologiche, scientifiche, economiche e sociali in atto, mantenendo al contempo la consapevolezza in merito alla centralità delle analisi sulle premesse storico-filosofico e sulle radici romanistiche dei saperi giuridici. In particolare si evidenzia la necessità di continuare a monitorare, nel prisma delle trasformazioni indotte dalle scelte europee e dal contesto internazionale, il funzionamento del sistema giustizia, le sfide in materia di formazione e lavoro, l'effettività delle garanzie dei diritti in relazione alle diverse forme di fragilità, le politiche per l'inclusione e lo sviluppo delle città, la digitalizzazione della pubblica amministrazione, la tutela e la sicurezza dei dati personali, la visione dell'integrazione e della cultura europea in chiave multidisciplinare.

Al fine di garantire l'incremento delle iniziative della Terza missione il Dipartimento intende sviluppare i seguenti campi di azioni:

1. valorizzazione delle attività di ricerca nell'ottica di una condivisione e utilizzo da parte della società;
2. migliorare il funzionamento delle strutture amministrative dedicate alla terza missione e alla ricerca conto terzi.
3. perfezionare il modello di comunicazione tra docenti e uffici amministrativi preposti alla ricerca e alla terza missione al fine di valorizzare le iniziative riconducibili al *public engagement*.

Nell'ambito delle attività di Terza Missione il Dipartimento si propone di incrementare e perfezionare le azioni già intraprese nel triennio 2021-23. Saranno quindi sviluppate le attività di audit attraverso incontri con i potenziali stakeholders del territorio. Sarà implementata in particolare l'organizzazione di cicli seminariali organizzati dal dipartimento su tematiche di interesse per il territorio e per la formazione di studenti ed esterni in ambiti scientifici di particolare interesse; si cercherà altresì di ampliare i corsi erogati dal dipartimento in regime di attività conto terzi/terza missione, nonché il numero dei procedimenti e delle certificazioni eseguiti dalla Commissione per la certificazione dei contratti di lavoro.

Mappa concettuale della Missione, Visione, Aree strategiche e obiettivi strategici di cui alle Linee per la programmazione triennale 2024-2026

MISSIONE							
"L'università degli studi di Perugia è un'istituzione pubblica di alta cultura, che opera in conformità ai principi della Costituzione e agli impegni internazionali assunti dall'Italia in materia di ricerca scientifica e di formazione universitaria"							
VISIONE STRATEGICA "Un'identità forte che guarda all'Europa e si apre al mondo"							
AREE STRATEGICHE							
1. Didattica	2. Ricerca	3. Terza Missione/Impatto sociale	4. Internazionalizzazione	5. Valorizzazione della comunità e benessere	6. Inclusione e pari opportunità	7. Semplificazione e innovazione digitale	8. Sostenibilità
1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile
1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti e ai laureati Uoja	2.2 Proseguire la multidisciplinarità nella ricerca	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica	5.2 Valorizzare il personale mediante reclutamento e progressione di carriere secondo il merito e le competenze	6.2 Promuovere la parità di genere	7.2 Implementare processi e servizi digitali e tecnologici	8.2 Valorizzare il patrimonio immobiliare
		3.3 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale		5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica		7.3 Ripensare l'amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	8.3 Ottimizzare l'utilizzo dei beni strumentali e immobili
						7.4 Promuovere un sistema integrato di comunicazione	
						7.5 Revisionare e migliorare progressivamente la regolamentazione di Ateneo nell'ottica della prevenzione della corruzione	

C.1.a Didattica

Area strategica 1					
Obiettivo strategico di Ateneo 1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Incremento degli insegnamenti affini/integrativi per facilitare una preparazione più consona alle proprie inclinazioni e maggiormente aderente alle mutevoli esigenze del contesto economico-sociale</i>					
Indicatore (individuare uno o più indicatori riferito/i all'obiettivo strategico dipartimentale)	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Indicatore 1	Numero insegnamenti	48	+ 1 (49)	+1 (50)	+ 1 (51)

Area strategica 1					
Obiettivo strategico di Ateneo 1.2 <i>Potenziare i servizi di supporto agli studenti e ai laureati Unipp</i>					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Diffusione delle informazioni</i>					
Indicatore <i>(individuare uno o più indicatori riferito/i all'obiettivo strategico dipartimentale)</i>	Indicatore quantitativo	Valore Partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Indicatore 1	Risorse disponibili per fornire agli studenti informazioni sulle attività didattiche e i servizi	n. 2 unità di personale	Totem digitale posto all'ingresso principale	*****	*****

C.1.b Ricerca

Area strategica 2					
Obiettivo strategico di Ateneo 2.2 <i>Perseguire la multidisciplinarietà nella ricerca</i>					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Incrementare la produttività scientifica dei docenti</i>					
Indicatore <i>(individuare uno o più indicatori riferito/i all'obiettivo strategico dipartimentale)</i>	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Indicatore 1	Incrementare la produttività scientifica dei docenti, anche attraverso un aggiornamento costante delle Call for papers (da pubblicare sul sito dipartimentale all'interno della sezione Ricerca) avendo cura di evidenziare quelle a carattere interdisciplinare (sia in ambito nazionale, sia in ambito internazionale).	(anno 2022) n. 130 pubblicazioni	+1 (131)	+1 (132)	+1 (133)
Obiettivo strategico di Ateneo 2.2 <i>Perseguire la multidisciplinarietà nella ricerca</i>					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Migliorare la qualità della produzione scientifica incrementando le pubblicazioni su rivista di fascia A</i>					
Indicatore <i>(individuare uno o più indicatori riferito/i all'obiettivo strategico dipartimentale)</i>	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026

Indicatore 2	Incentivare ulteriormente la qualità della produzione scientifica dei docenti attraverso l'incremento delle pubblicazioni in riviste giuridiche ovvero interdisciplinari di Classe A (Classifica ANVUR)	(anno 2022) n. 47 pubblicazioni in classe A	+1 (48)	+1 (49)	+1 (50)
---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	---------	---------	---------

C.1.c Terza Missione/Impatto sociale

Area strategica 3					
Obiettivo strategico di Ateneo 3.1, <i>Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi</i>					
Obiettivo strategico di Dipartimento: <i>Incremento del numero dei corsi, dei cicli seminariali, dei procedimenti di certificazione e delle attività di audit.</i>					
Indicatore <i>(individuare uno o più indicatori riferito/i all'obiettivo strategico dipartimentale)</i>	Indicatore quantitativo	Valore partenza	Target 2024	Target 2025	Target 2026
<i>Indicatore 1</i>	Incrementare il numero di corsi erogati dal dipartimento in regime di attività conto terzi/terza missione.	(anno 2022) n. 2	+1 (3)	+1 (4)	+1 (5)
<i>Indicatore 2</i>	Incrementare il numero di cicli seminariali organizzati dal dipartimento su tematiche di particolare interesse per il territorio e per la formazione di studenti ed esterni in ambiti scientifici di particolare interesse.	(anno 2022) n. 1	+1 (2)	+1 (3)	+1 (4)
<i>Indicatore 3</i>	Incrementare il numero dei procedimenti e delle certificazioni eseguiti dalla Commissione per la certificazione dei contratti di lavoro.	(anno 2022) n. 118 procedimenti di cui 15 certificazioni	+1 (119) procedimenti di cui +1 (16) certificazioni	+1 (120) procedimenti di cui +1 (17) certificazioni	+1 (121) procedimenti di cui +1 (18) certificazioni

<i>Indicatore 4</i>	Incrementare l'attività di audit del Dipartimento attraverso confronti ed incontri con i potenziali stakeholders del territorio nazionale ed internazionale.	(anno 2022) n. 2	+1 (3)	+1 (4)	+1 (5)
---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	--------	--------	--------

Monitoraggio Obiettivi strategici del Dipartimento in materia di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto sociale

Gli obiettivi strategici 2024-2026 saranno oggetto di monitoraggio in fase di predisposizione della **Relazione annuale**, documento di rendicontazione dei risultati raggiunti, a valle dell'attività di verifica degli obiettivi pianificati, dell'autovalutazione e del riesame delle attività svolte negli ambiti didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale. La compilazione della Relazione annuale avverrà nel mese di **marzo di ogni anno** a cura del Direttore del Dipartimento supportato dagli RQ di Dipartimento e dai Responsabili amministrativi e sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Dipartimento. Gli esiti del monitoraggio annuale confluiscano nella Relazione sulla performance di Ateneo, da adottare entro giugno di ogni anno.

La prima rendicontazione degli obiettivi strategici per il presente ciclo di programmazione avverrà nel 2025 in relazione al target 2024.

Per la restante annualità 2023 del ciclo di programmazione 2021-2023 di ricerca e terza missione permane la modalità e i tempi di rendicontazione fino ad oggi adottati.

Sezione D. Criteri di distribuzione delle risorse

In armonia con la propria programmazione strategica e con le indicazioni dell'Ateneo, il Dipartimento definisce i criteri e le modalità per il riparto e la distribuzione delle risorse economiche volte a finanziare la didattica, la ricerca e la terza missione all'interno del Consiglio di Dipartimento nelle relative sedute. In sede di programmazione didattica il carico didattico del personale docente viene razionalmente distribuito per garantire la copertura degli insegnamenti e lo svolgimento delle attività di servizio agli studenti per ciascun corso di laurea.

Per quanto riguarda la ricerca, posto che dal 2021 gli unici fondi di Ateneo sono quelli per la *ricerca di base-fondo di funzionamento*, la distribuzione di queste somme avviene in linea con le indicazioni dell'Ateneo.

Per quanto concerne la didattica, in sede di Programmazione didattica il personale Docente viene adeguatamente distribuito per la copertura delle attività didattiche e lo svolgimento delle attività di servizio agli studenti per ciascun CdL.

Per quanto riguarda la ricerca, a partire dal 2021 gli unici fondi di ateneo che sono stati distribuiti e assegnati ai docenti sono quelli della ricerca di base-fondo di funzionamento. La distribuzione di queste somme avviene in linea con le indicazioni dell'ateneo.

Per la ricerca, si segnala il recente reclutamento di alcuni ricercatori td tipo b) e di tipo a). Il finanziamento di giovani studiosi nel percorso post-doc è comunque sostenuto da forme di finanziamento privato (Fondazioni) ovvero mediante fondi di ricerca propri (PRIN, PON, Progetti europei, progetti finanziati dal PNRR).

Per il supporto alle attività di ricerca, dalla fase della promozione e sensibilizzazione a quella di progettazione sino a quella della rendicontazione, il Dipartimento ha potuto contare, nel biennio giugno 2021-maggio 2023, sul prezioso supporto della Project Manager (PM) contrattualizzata (assegno di ricerca) nell’ambito del Progetto di Ateneo denominato “FUN-PROjects” che si proponeva di reclutare Project Managers con assegni biennali di collaborazione per attività di ricerca e per lo sviluppo di competenze nell’ambito della progettazione di modelli organizzativi per la ricerca e la terza missione.

Nel biennio 2021-23 la presenza in dipartimento della figura del project manager (PM) della ricerca ha facilitato e reso efficace il monitoraggio attento e puntuale sugli adempimenti connessi alla organizzazione, gestione e/o rendicontazione di importanti progetti di Ricerca finanziati dalla Commissione UE (Programma Hercule III e Horizon 2020 MSCA-RISE) nonché di progetti PON e PNRR tuttora in corso di svolgimento. A ciò si aggiunge l’intensa attività del Segretario amministrativo e del Personale tecnico amministrativo dedicato gestione amministrativa delle attività di ricerca.

L’attività svolta dalla PM ha inoltre ricompreso:

1. Supporto al PTA negli adempimenti e nell’organizzazione della rendicontazione per i progetti di ricerca, in particolare per quelli europei;
2. Assistenza al personale docente e ricercatore negli adempimenti da seguire per una corretta gestione dei progetti di ricerca;
3. attività di affiancamento del PTA strutturato coinvolto nei processi organizzativi di gestione dei progetti di ricerca europei e nazionali;
4. attività di formazione sulla progettazione delle attività di ricerca europea e nazionale, fund raising e disseminazione dei risultati delle ricerche rivolta agli studenti del corso di Dottorato in Scienze giuridiche e aperta a tutti i dotti di ricerca, assegnisti e borsisti del dipartimento.
5. Monitoraggio periodico, in sinergia con il PTA, dello sforzo progettuale dei docenti del dipartimento (v. questionario inviato ai docenti per la cognizione della partecipazione ai bandi PRIN 2022, PRIN 2022 PNRR, Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di ricerca e Terza Missione).

In assenza del rinnovo del contratto e/o avvio di procedura di stabilizzazione della suddetta figura professionale da parte dell’Ateneo, il Dipartimento, con fondi propri, ha svolto una procedura di valutazione (assegno di ricerca) al fine di garantire per un ulteriore anno (sett.2023-sett.2024) l’assistenza del project manager che affiancherà il segretario amministrativo nella gestione e rendicontazione di specifici progetti in corso di svolgimento.

Si segnala inoltre l’esigenza di PTA-informatico al quale affidare la gestione (aggiornamento) e/o la consulenza in merito ai siti web dedicati a ricerche dipartimentali.